



ESTADO DE GOIÁS
SECRETARIA DE ESTADO DE RELAÇÕES INSTITUCIONAIS
GERÊNCIA DE CONVÊNIOS

PLANO DE TRABALHO

1 – DADOS CADASTRAIS DA CONCEDENTE

ÓRGÃO CONCEDENTE: SECRETARIA DE ESTADO DE RELAÇÕES INSTITUCIONAIS		CNPJ: 05.469.845/0001-44
ENDEREÇO: PALÁCIO PEDRO LUDOVICO TEIXEIRA, RUA 82, Nº 400, 6º ANDAR. SETOR SUL		
BAIRRO: SETOR SUL	CIDADE: GOIÂNIA	CEP: 74.015.908
E-MAIL: convenios.serint@goias.gov.br		TELEFONE: (62) 3237-5819
NOME DO RESPONSÁVEL: ARMANDO VERGILIO DOS SANTOS JUNIOR		CPF: 315.887.351-68

2 – DADOS CADASTRAIS DA PROPONENTE

ENTIDADE PROPONENTE: LAR SÃO VICENTE DE PAULO DE GOIANÉSIA		CNPJ: 02.422.156.0001/96
ENDEREÇO: RUA 43, NR 70		
BAIRRO: VILA VERA CRUZ	CIDADE: GOIANÉSIA	CEP: 76382-870
E-MAIL: larsaovicentedeioianesia@hotmail.com		TELEFONE: 62 3353-2297
NOME DO RESPONSÁVEL: CÍNTIA RODRIGUES SILVA		CPF: 026.467.631-90
CONTA ESPECIFICA PARA O FOMENTO		
BANCO CEF	AGÊNCIA 0792	CONTA CORRENTE: 00001898-0

3 - IDENTIFICAÇÃO DO GESTOR INDICADO PELA PROPONENTE

NOME: CÍNTIA RODRIGUES SILVA		CPF: 026.467.631-90
VINCULO COM O PROPONENTE(Entidade): VOLUNTÁRIA		FUNÇÃO: PRESIDENTE
ENDEREÇO: AV. MINAS GERAIS, CONDOMÍNIO JARDIM MARIANA BLOCO 12 APTO 301,		
BAIRRO: RESIDENCIAL BOUGAINVILLE	CIDADE: GOIANÉSIA	CEP: 76383-048
TELEFONE: 6298552-8122		EMAIL: cintia.rodrigues09@gmail.com

5 – SÍNTESE DA PROPOSTA E DESCRIÇÃO DETALHADA DO PROJETO

OBJETO DA PARCERIA: Custeio da folha de pagamento dos colaboradores do Lar São Vicente de Paulo de Goianésia.	VIGÊNCIA DA PARCERIA	
	INÍCIO: APÓS A ASSINATURA DA PARCERIA	TÉRMINO: 12 (DOZE) MESES APÓS A ASSINATURA DA PARCERIA

DETALHAMENTO DO OBJETO:

A emenda parlamentar visa financiar a remuneração dos funcionários do Lar São Vicente de Paulo. A alocação dos recursos permitirá a continuidade das atividades da instituição, assegurando a manutenção da equipe responsável pelos cuidados, administração e operação do Lar.

O orçamento disponibilizado será utilizado para custeio da folha de pagamento durante 5 (cinco) meses dos funcionários do Lar São Vicente de Paulo de Goianésia. Bem como, 1 parcela dos encargos sociais.

O Lar São Vicente de Paulo de Goianésia conta atualmente **com 22 funcionários**, distribuídos conforme as funções mencionadas:

1 Motorista

1 Enfermeira RT

4 Técnicas de Enfermagem

3 Cozinheiras

8 Cuidadoras

5 Serviços Gerais

Os recursos da emenda serão utilizados para custear as seguintes atividades, realizadas pelos profissionais do Lar São Vicente de Paulo de Goianésia:

Segue, o quadro o sobre especificações de quais atividades serão desenvolvidas pelos profissionais com os recursos da emenda, bem como o quantitativo e a função dos colaboradores/empregados, e seus respectivos nomes.

Quant.	Cargo	nome	Carga horária	Função	Atividades
1	Enfermeira Responsável Técnica - RT	Isabela Cristina Evangelista Vaz de Araújo	08 horas	o Coordenação das atividades de enfermagem, incluindo supervisão das	o - Monitoramento do estado de saúde dos residentes, administração de medicamentos, e

				técnicas de enfermagem.	atualização de prontuários médicos. o - Formação e capacitação contínua da equipe de enfermagem.
1	Técnicas de Enfermagem:	Adélia Pereira de Siqueira	Plantão 12x36	Assistência direta aos idosos residentes.	o -Cuidados de higiene, administração de medicamentos sob supervisão, e monitoramento de sinais vitais. o - Apoio em tratamentos médicos e realização de curativos. o - Acompanhamento dos residentes em atividades diárias e emergenciais.
1	Técnicas de Enfermagem:	Ana Paula do Nascimento Silva	Plantão 12x36	Assistência direta aos idosos residentes.	o -Cuidados de higiene, administração de medicamentos sob supervisão, e monitoramento de sinais vitais. o - Apoio em tratamentos médicos e realização de curativos. - Acompanhamento dos residentes em atividades diárias e emergenciais.
1	Técnicas de Enfermagem:	Rosângela de Barros Lima	Plantão 12x36	Assistência direta aos idosos residentes.	o -Cuidados de higiene, administração de medicamentos sob supervisão, e monitoramento de sinais vitais. o - Apoio em tratamentos médicos e realização de curativos. o - Acompanhamento dos residentes em atividades diárias e emergenciais. -Cuidados de higiene, administração de medicamentos sob supervisão, e monitoramento de sinais vitais.
1	Técnicas de Enfermagem:	Valdineia Nascimento de Lima	Plantão 12x36	Assistência direta aos idosos residentes.	o -Cuidados de higiene, administração de medicamentos sob supervisão, e monitoramento de sinais vitais. o -Apoio em tratamentos médicos e realização de curativos. Acompanhamento dos residentes em atividades diárias e emergenciais.
1	Cozinha	Alzira Soares de Aguiar	Plantão 12x36	Preparar alimentos sob supervisão de nutricionista, que assegure a qualidade, higiene e sabor.	o Confecciona as refeições diárias para os residentes, seguindo orientações nutricionais de forma equitativa.
1	Cozinha	Patrícia Nunes Bastos	Plantão 12x36	Preparar alimentos sob supervisão de nutricionista, de modo que assegure a qualidade, higiene e sabor.	o Confecciona as refeições diárias para os residentes, seguindo orientações nutricionais de forma equitativa.
1	Cozinha	Maria Vanda Ferreira dos Santos	Plantão 12x36	Preparar alimentos sob supervisão de nutricionista, de modo que assegure a qualidade, higiene e sabor.	o Confecciona as refeições diárias para os residentes, seguindo orientações nutricionais de forma equitativa.
1	Cuidadora	Célia Maria Cordeiro	Plantão 12x36	Cuidar do bem-estar da pessoa idosa.	- Cuidados físicos: Auxiliar na higiene corporal, como banho,

					cuidados com as unhas e higiene oral. · -Cuidados emocionais: Oferecer suporte e atenção à saúde mental do idoso, através da escuta, da conversa, do carinho e da companhia. Cuidados sociais: Acompanhar o idoso em atividades sociais, culturais, de lazer e religiosas. Cuidados com a alimentação e hidratação: Estimular e auxiliar na alimentação e hidratação do idoso. · Cuidados com a locomoção: Auxiliar na locomoção e realização de atividades físicas. -Cuidados com a saúde: Acompanhar o idoso em consultas médicas e exames, administrar medicamentos receitados pelo médico e atentar-se ao estado de saúde do idoso. Comunicação: Comunicar aos familiares sobre o estado de saúde do idoso. .
1	Cuidadora	Flávia Moreira dos Reis	Plantão 12x36	Cuidar do bem-estar da pessoa idosa.	· -Cuidados físicos: Auxiliar na higiene corporal, como banho, cuidados com as unhas e higiene oral. · Cuidados emocionais: Oferecer suporte e atenção à saúde mental do idoso, através da escuta, da conversa, do carinho e da companhia. Cuidados sociais: Acompanhar o idoso em atividades sociais, culturais, de lazer e religiosas. Cuidados com a alimentação e hidratação: Estimular e auxiliar na alimentação e hidratação do idoso. · Cuidados com a locomoção: Auxiliar na locomoção e realização de atividades físicas. Cuidados com a saúde: Acompanhar o idoso em consultas médicas e exames, administrar medicamentos receitados pelo médico e atentar-se ao estado de saúde do idoso. · Comunicação: Comunicar aos familiares sobre o estado de saúde do idoso.
1	Cuidadora	Luzia Aparecida Luz	Plantão 12x36	Cuidar do bem-estar da pessoa idosa.	· Cuidados físicos: Auxiliar na higiene corporal, como banho, cuidados com as unhas e higiene oral. · Cuidados emocionais: Oferecer suporte e atenção à saúde mental do idoso, através da escuta, da conversa, do

					carinho e da companhia. Cuidados sociais: Acompanhar o idoso em atividades sociais, culturais, de lazer e religiosas. Cuidados com a alimentação e hidratação: Estimular e auxiliar na alimentação e hidratação do idoso. · Cuidados com a locomoção: Auxiliar na locomoção e realização de atividades físicas. Cuidados com a saúde: Acompanhar o idoso em consultas médicas e exames, administrar medicamentos receitados pelo médico e atentar-se ao estado de saúde do idoso. Comunicação: Comunicar aos familiares sobre o estado de saúde do idoso.
1	Cuidadora	Maria Aparecida dos Santos	Plantão 12x36	Cuidar do bem-estar da pessoa idosa.	· Cuidados físicos: Auxiliar na higiene corporal, como banho, cuidados com as unhas e higiene oral. · Cuidados emocionais: Oferecer suporte e atenção à saúde mental do idoso, através da escuta, da conversa, do carinho e da companhia. Cuidados sociais: Acompanhar o idoso em atividades sociais, culturais, de lazer e religiosas. Cuidados com a alimentação e hidratação: Estimular e auxiliar na alimentação e hidratação do idoso. · Cuidados com a locomoção: Auxiliar na locomoção e realização de atividades físicas. Cuidados com a saúde: Acompanhar o idoso em consultas médicas e exames, administrar medicamentos receitados pelo médico e atentar-se ao estado de saúde do idoso. Comunicação: Co-municar aos familiares sobre o estado de saúde do idoso.
1	Cuidadora	Maria Aparecida dos Santos Guimarães	Plantão 12x36	Cuidar do bem-estar da pessoa idosa.	· Cuidados físicos: Auxiliar na higiene corporal, como banho, cuidados com as unhas e higiene oral. · Cuidados emocionais: Oferecer suporte e atenção à saúde mental do idoso, através da escuta, da conversa, do carinho e da companhia. Cuidados sociais: Acompanhar o idoso em atividades sociais, culturais, de lazer e religiosas.

					Cuidados com a alimentação e hidratação: Estimular e auxiliar na alimentação e hidratação do idoso. · Cuidados com a locomoção: Auxiliar na locomoção e realização de atividades físicas. Cuidados com a saúde: Acompanhar o idoso em consultas médicas e exames, administrar medicamentos receitados pelo médico e atentar-se ao estado de saúde do idoso. Comunicação: Comunicar aos familiares sobre o estado de saúde do idoso.
1	Cuidadora	Maria das Dores Silva	Plantão 12x36	Cuidar do bem-estar da pessoa idosa.	· Cuidados físicos: Auxiliar na higiene corporal, como banho, cuidados com as unhas e higiene oral. · Cuidados emocionais: Oferecer suporte e atenção à saúde mental do idoso, através da escuta, da conversa, do carinho e da companhia. Cuidados sociais: Acompanhar o idoso em atividades sociais, culturais, de lazer e religiosas. Cuidados com a alimentação e hidratação: Estimular e auxiliar na alimentação e hidratação do idoso. · Cuidados com a locomoção: Auxiliar na locomoção e realização de atividades físicas. Cuidados com a saúde: Acompanhar o idoso em consultas médicas e exames, administrar medicamentos receitados pelo médico e atentar-se ao estado de saúde do idoso. Comunicação: Comunicar aos familiares sobre o estado de saúde do idoso.
1	Cuidadora	Maria Dinizete da Paz de Oliveira	Plantão 12x36	Cuidar do bem-estar da pessoa idosa.	· Cuidados físicos: Auxiliar na higiene corporal, como banho, cuidados com as unhas e higiene oral. · Cuidados emocionais: Oferecer suporte e atenção à saúde mental do idoso, através da escuta, da conversa, do carinho e da companhia. Cuidados sociais: Acompanhar o idoso em atividades sociais, culturais, de lazer e religiosas. Cuidados com a alimentação e hidratação: Estimular e auxiliar na alimentação e hidratação do idoso. · Cuidados com a locomoção: Auxiliar na

					locomção e realização de atividades físicas. Cuidados com a saúde: Acompanhar o idoso em consultas médicas e exames, administrar medicamentos receitados pelo médico e atentar-se ao estado de saúde do idoso. Comunicação: Comunicar aos familiares sobre o estado de saúde do idoso.
1	Cuidadora	Roseli Pereira da Silva	Plantão 12x36	Cuidar do bem-estar da pessoa idosa.	· Cuidados físicos: Auxiliar na higiene corporal, como banho, cuidados com as unhas e higiene oral. · Cuidados emocionais: Oferecer suporte e atenção à saúde mental do idoso, através da escuta, da conversa, do carinho e da companhia. · Cuidados sociais: Acompanhar o idoso em atividades sociais, culturais, de lazer e religiosas. · Cuidados com a alimentação e hidratação: Estimular e auxiliar na alimentação e hidratação do idoso. · Cuidados com a locomoção: Auxiliar na locomoção e realização de atividades físicas. · Cuidados com a saúde: Acompanhar o idoso em consultas médicas e exames, administrar medicamentos receitados pelo médico e atentar-se ao estado de saúde do idoso. · Comunicação: Comunicar aos familiares sobre o estado de saúde do idoso. .
1	Motorista	Amador Augusto Xavier	8 horas diárias	Transportar pessoas, produtos, matérias, documentos, entre outros.	o Realização de transportes de residentes para consultas médicas, exames, e outros serviços essenciais. o Apoio logístico em atividades externas, como compras de alimentos e remédios.
1	Serviços Gerais	Divina Irene dos Santos Moraes	Plantão 12x36	Zelar pela guarda, conservação, manutenção, higiene e limpeza dos equipamentos, instrumentos e demais materiais utilizados, bem como do local de trabalho	· Manutenção e limpeza das instalações do lar, garantindo um ambiente seguro e higienizado.
1	Serviços Gerais	Eliana Moreira dos Santos	Plantão 12x36	Zelar pela guarda, conservação, manutenção, higiene e limpeza dos equipamentos, instrumentos e demais materiais utilizados, bem como do local de trabalho	· Manutenção e limpeza das instalações do lar, garantindo um ambiente seguro e higienizado.

1	Serviços Gerais	Leidilaine Maria de Vasconcelos	Plantão 12x36	Zelar pela guarda, conservação, manutenção, higiene e limpeza dos equipamentos, instrumentos e demais materiais utilizados, bem como do local de trabalho	· Manutenção e limpeza das instalações do lar, garantindo um ambiente seguro e higienizado.
1	Serviços Gerais	Maria dos Santos Silva	Plantão 12x36	Zelar pela guarda, conservação, manutenção, higiene e limpeza dos equipamentos, instrumentos e demais materiais utilizados, bem como do local de trabalho	· Manutenção e limpeza das instalações do lar, garantindo um ambiente seguro e higienizado.
1	Serviços Gerais	Vanessa Josefina Guevara Garcia	8 horas	Zelar pela guarda, conservação, manutenção, higiene e limpeza dos equipamentos, instrumentos e demais materiais utilizados, bem como do local de trabalho	· Manutenção e limpeza das instalações do lar, garantindo um ambiente seguro e higienizado.

Os recursos da emenda parlamentar serão destinados ao pagamento das seguintes despesas:

Salários e encargos sociais dos 22 funcionários, conforme as respectivas funções mencionadas.

O salário-base dos funcionários atualmente variam entre R\$ 1.412,00 e R\$ 5.681,49 e encargos sociais no valor em média de R\$ 6.000,00 mensais.

O recurso da Emenda Parlamentar, servirá para ajudar nas despesas mencionadas, por um período de **5 (cinco) meses** garantindo a continuidade dos serviços essenciais prestados pelo Lar São Vicente de Paulo de Goianésia, dando um "fôlego" para a instituição.

Este detalhamento visa assegurar a transparência e a adequada utilização dos recursos da emenda parlamentar, alinhando-se às necessidades dos residentes e à manutenção dos serviços prestados pela instituição.

METAS A SEREM ATINGIDAS:

- Efetuar o pagamento de 5 parcelas dos da mão-de-obra dos colaboradores do Lar São Vicente de Paulo de Goianésia;
- Realizar o pagamento de 1 parcela dos encargos sociais - custos incidentes sobre a folha de pagamentos de salários;
- Garantir aos 22 funcionários, os seus direitos resguardados, cumprindo assim a legislação pertinente;
- Proporcionar aos 70 idosos acolhidos, um serviço de qualidade e de forma contínua.

JUSTIFICATIVA:

O Lar São Vicente de Paulo possui capacidade estrutural para acolher e assistir a 70 (setenta) idosos. Sendo uma instituição de longa permanência para idosos (ILPI) no município de Goianésia-GO, regularmente constituída, com reconhecimento filantrópico e com capacidade técnica e estrutural para prestar serviços sócios assistenciais de proteção especial de alta complexidade aos idosos.

Considerando que o Lar São Vicente de Paulo disponibiliza seu patrimônio, suas benfeitorias, sua experiência geriátrica centenária, seu veículo, seus equipamentos, mobílias e seus recursos humanos para a execução das políticas públicas de assistência social ao idoso do município de Goianésia-GO. É necessário desenvolver um atendimento ao idoso, trabalhando incessantemente em respeito à individualidade de cada institucionalizado. Isso fará aumentar a sua expectativa de vida, elevando também a sua dignidade humana. Entendemos que o processo de envelhecimento deve ser pautado pelas técnicas, pelas metodologias, mas principalmente pelo cultivo dos valores individuais e pela história de vida de cada uma dessas especiais pessoas.

Nesse sentido pensamos que a população idosa institucionalizada não pode ficar desamparada dentro do contexto da assistência social no Brasil. Considerando que não haja dúvida que o setor privado age em conjunto com o setor público para a concretização das políticas públicas de assistência social em prol do idoso, a fim de garantir seus direitos constitucionais.

Caracterização dos interesses recíprocos

O Lar São Vicente de Paulo, instituição dedicada ao cuidado de idosos, tem como missão proporcionar um ambiente seguro, acolhedor e humanizado para seus residentes. A emenda parlamentar proposta visa garantir a continuidade dos serviços prestados pela instituição através do pagamento de 5 parcelas dos salários dos funcionários e uma parcela dos encargos sociais. Este apoio financeiro é crucial para a manutenção da qualidade dos cuidados oferecidos, além de assegurar a estabilidade e motivação da equipe. Por outro lado, a aprovação desta emenda parlamentar atende ao interesse público ao garantir o bem-estar de uma população vulnerável e promover a responsabilidade social.

Relação entre a proposta apresentada e o problema a ser solucionado

A proposta de emenda parlamentar para o pagamento dos funcionários do Lar São Vicente de Paulo está diretamente relacionada ao problema da insuficiência de recursos financeiros enfrentada pela instituição. A dificuldade em arcar com os salários dos funcionários e encargos sociais compromete a capacidade do lar em manter seus serviços operacionais. Portanto, o suporte financeiro proposto é uma solução direta para este problema, garantindo que os cuidados necessários aos residentes continuem sendo prestados de forma ininterrupta e de alta qualidade.

Resultados esperados

Com a aprovação da emenda parlamentar e a consequente liberação dos recursos, espera-se alcançar os seguintes resultados:

Manutenção da qualidade dos serviços prestados aos idosos residentes no Lar São Vicente de Paulo.

Garantia de estabilidade financeira para o pagamento dos funcionários por 5 meses, assegurando a continuidade do trabalho e evitando demissões.

Manter regularmente os encargos sociais, promovendo o cumprimento das obrigações legais e fiscais da instituição.

Melhoria do ambiente de trabalho e aumento da motivação dos funcionários, refletindo positivamente no cuidado aos residentes.

Capacidade técnica e gerencial do proponente para execução do objeto

O Lar São Vicente de Paulo possui uma equipe de 22 funcionários, sendo uma enfermeira RT, 4 técnicas de enfermagem, 3 cozinheiras, um motorista e 8 cuidadoras e 5 serviços gerais, além de contar com uma diretoria que atua voluntariamente, sendo: uma presidente, uma vice-presidente, 1º tesoureiro, 2º tesoureiro, 1ª secretária e 2ª secretária. A instituição já demonstrou sua capacidade técnica e gerencial ao longo dos anos, mantendo um histórico de boa administração e transparência. Além disso, conta com voluntários dedicados que colaboram para a eficiência dos serviços prestados. Com a aprovação da emenda, a equipe está plenamente capacitada para gerenciar os recursos de forma responsável, garantindo que os objetivos do projeto sejam alcançados dentro dos prazos estabelecidos.

Em suma, os funcionários tendo seus direitos respeitados, trabalharão mais motivados e oferecerão um serviço de maior qualidade aos residentes do Lar São Vicente de Paulo, também com a verba destinada para este fim, a diretoria poderá engajar outros projetos que beneficiem a qualidade de vida dos residentes.

PUBLICO BENEFICIÁRIO:

Atualmente o Lar São Vicente de Paulo conta com 22 funcionários, que devido às condições financeiras do Lar algumas vezes recebe o salário com alguns dias de atraso. Mas, os maiores beneficiários são os residentes, pois se os funcionários trabalham felizes isso impactará na vida dos residentes.

METODOLOGIA E ABORDAGEM DA PROPOSTA:**1. Identificação e Planejamento:**

Análise Financeira: Realizar uma análise detalhada das necessidades financeiras do Lar São Vicente de Paulo, identificando os valores exatos necessários para o pagamento das 5 parcelas salariais e uma parcela dos encargos sociais.

Cronograma de Pagamentos: Estabelecer um cronograma de pagamentos que garanta a distribuição adequada dos recursos ao longo do período de 5 meses.

2. Gestão de Recursos Humanos:

Manutenção dos Contratos: Garantir a continuidade dos contratos de trabalho dos funcionários, assegurando que todos os direitos trabalhistas sejam respeitados.

Motivação e Treinamento: Implementar programas de motivação e, se necessário, treinamentos para melhorar a performance e satisfação dos funcionários, refletindo diretamente na qualidade do atendimento aos idosos.

3. Gestão de Encargos Sociais:

Cumprimento das Obrigações Fiscais: Assegurar que todos os encargos sociais sejam pagos corretamente e dentro dos prazos estabelecidos, evitando multas e juros que possam comprometer a saúde financeira da instituição.

Transparência e Prestação de Contas: Manter um sistema transparente de prestação de contas, disponibilizando relatórios financeiros periódicos aos órgãos competentes e à comunidade.

4. Monitoramento e Avaliação:

Indicadores de Desempenho: Definir e monitorar indicadores de desempenho para avaliar a eficácia da utilização dos recursos e o impacto positivo nos serviços prestados aos idosos.

Feedback e Ajustes: Coletar feedback regularmente dos funcionários e residentes para realizar ajustes necessários na metodologia, garantindo a melhoria contínua.

5. Abordagem:**Colaborativa e Inclusiva:**

Envolver todos os stakeholders, incluindo funcionários, residentes, familiares e voluntários, no processo de planejamento e execução do projeto.

Promover reuniões periódicas para discutir o andamento do projeto, desafios enfrentados e soluções propostas.

Transparente e Ética:

Manter a transparência em todas as etapas do projeto, desde a liberação dos recursos até a prestação de contas final.

Agir com ética e responsabilidade, garantindo que todos os recursos sejam utilizados de forma eficiente e em prol do bem-estar dos idosos.

Focada no Bem-Estar dos Idosos:

Garantir que todas as ações e decisões tomadas visem sempre o melhor interesse e bem-estar dos residentes do Lar São Vicente de Paulo.

Manter um ambiente acolhedor, seguro e de alta qualidade para os idosos, promovendo sua saúde física e emocional.

6. DESCRIÇÃO DA REALIDADE**História do Lar São Vicente de Paulo em Goianésia**

O Lar São Vicente de Paulo de Goianésia, localizado em Goianésia-GO, é uma instituição dedicada ao cuidado e acolhimento de idosos, oferecendo-lhes um ambiente seguro, acolhedor e digno. Fundada pelos vicentinos, grupo de pessoas comprometidas com a

Sociedade de São Vicente Paulo (cujo o carisma é caridade) há 60 anos e como pessoa jurídica em 23 de novembro de 1996. Inicialmente o Lar era conhecido como Vila Vicentina, pois abrigava famílias em situação de vulnerabilidade, com o crescimento da Vila Vicentina se tornou uma obra unida, como são chamadas as obras de caridade que têm caráter de pessoa jurídica passando acolher idosos em que a família não tinha condições de cuidar e cujos os moradores ao passar do tempo também atingiram idade avançada. Assim, a instituição tem como objetivo principal proporcionar uma melhor qualidade de vida aos idosos, garantindo-lhes cuidados adequados e a atenção necessária para seu bem-estar.

Fundação e Primeiros Anos

A história do Lar São Vicente de Paulo de Goianésia começa com a iniciativa de um grupo de voluntários e líderes comunitários que, sensibilizados com a situação de vulnerabilidade dos idosos na região, decidiram criar um espaço que pudesse oferecer apoio integral a essa população. Em 1996, a instituição foi oficialmente fundada, começando suas atividades com recursos limitados, mas com muita determinação e um espírito solidário.

Desenvolvimento e Crescimento

Ao longo dos anos, o Lar São Vicente de Paulo passou por diversas fases de desenvolvimento. Inicialmente, a instituição dependia exclusivamente de doações da comunidade local, eventos beneficentes e do trabalho voluntário. Com o tempo, a visibilidade do lar aumentou, e ele começou a receber apoio de empresas locais, organizações não-governamentais e programas governamentais, como Usina Jalles Machado, Sicoob Coopercred e Emprecred, Pró-vida, Grupo Otávio Lage e tantas outras organizações como Rotary Club, pequenos empresários, grupos religiosos de diversas denominações.

Esse apoio permitiu a ampliação das instalações e a melhoria dos serviços oferecidos. Foram construídos novos dormitórios, áreas de convivência, refeitórios e espaços destinados a atividades recreativas e terapêuticas. A instituição também passou a contar com uma equipe multidisciplinar, incluindo enfermeira, técnica de enfermagem, fisioterapeuta e cuidadores.

Desafios e Conquistas

Como qualquer instituição do terceiro setor, o Lar São Vicente de Paulo enfrentou diversos desafios ao longo de sua trajetória. A sustentabilidade financeira sempre foi uma preocupação constante, exigindo esforços contínuos para captar recursos e garantir a manutenção dos serviços. Além disso, a instituição teve que se adaptar às mudanças nas políticas públicas e nas demandas da população idosa.

Apesar desses desafios, o Lar São Vicente de Paulo conquistou importantes vitórias. Entre elas, destacam-se o reconhecimento da comunidade e de órgãos governamentais pelo trabalho realizado, reformas das casas dos residentes, instalação da sala da fisioterapia, instalação da lavanderia e a construção do alojamento coletivo.

Atualidade e Futuro

Hoje, o Lar São Vicente de Paulo é uma referência em cuidado ao idoso na região de Goianésia. A instituição continua comprometida com a melhoria contínua dos serviços oferecidos e com a ampliação de suas atividades para atender um número maior de idosos. Com projetos em andamento para modernização das instalações e capacitação contínua da equipe, o lar busca sempre inovar e adaptar-se às necessidades de seus residentes.

A perspectiva para o futuro é de crescimento e fortalecimento. Com a aprovação de emendas parlamentares e a continuação do apoio da comunidade, o Lar São Vicente de Paulo tem como objetivo expandir suas atividades, implementando novas iniciativas que promovam o envelhecimento saudável e a inclusão social dos idosos.

7 – CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO - EM ANEXO NO PROCESSO

Item	Etapa	Descrição	Duração		Indicador físico	Quantidade
			Início	Término		
1	1ª	Assinatura do Fomento, Publicação no Diário Oficial e Repasse do Recurso	Após a assinatura do fomento	1 mês após a assinatura do fomento	Não há	Não há
2	2ª	Pagamento dos colaboradores	Após a publicação do Extrato do Fomento no Diário Oficial do Estado	1 mês após a publicação no Diário Oficial do Estado	Não há	Não há

3	3ª	Compilação e apresentação da prestação de contas	Após a adjudicação do processo licitatório e dada a ordem de execução.	1 mês após a publicação no Diário Oficial do Estado	(em: un, m², m³, etc)	01 (fixo)
---	----	--	--	---	------------------------	-----------

8 – PLANO DE APLICAÇÃO

CONCEDENTE (R\$)	PROPONENTE (R\$)	TOTAL (R\$)
R\$ 250.000,00	R\$0,00	R\$ 250.000,00

9 – DETALHAMENTOS DA APLICAÇÃO DOS RECURSOS FINANCEIROS

ESPECIFICAÇÃO	VALOR
Material de Consumo	
Serviços de Terceiros – Pessoa Física	
Serviços de Terceiros – Pessoa Jurídica	
Custos Indiretos/Equipe Encarregada pela execução	R\$250.000,00
Equipamentos e Materiais Permanentes	
TOTAL	R\$250.000,00

10 - DETALHAMENTO DAS DESPESAS**10.1 Despesas previstas para um período de 5 meses**

Aqui estão as despesas diretas com salários, calculadas com base no salário-base para cada função. Vale ressaltar que as funcionárias com menos tempo de casa, possuem salário-base menor, em contrapartida possuem 20% de gratificação por assiduidade.

Função	Quan	Nome do Funcionário	Salário-base Mensal (R\$)	Total em 5 meses (R\$)
Motorista	1	Amador Augusto Xavier	2670,77	13353,85
Enfermeira RT	1	Isabela Cristina Evangelista Vaz de Araújo	5681,49	28407,45
Técnicas de Enfermagem	4	Adélia Pereira de Siqueira	1412,00	7060,00
		Ana Paula do Nascimento Silva	2003,83	10019,15
		Rosângela de Barros Lima	2003,83	10019,15
		Valdineia Nascimento de Lima	2003,83	10019,15
Cozinheiras	3	Alzira Soares de Aguiar	2003,83	10019,15
		Patrícia Nunes Bastos	2003,83	10019,15
		Maria Vanda Ferreira dos Santos	1412,00	7060
Cuidadoras	8	Célia Maria Cordeiro	2003,83	10019,15
		Flávia Moreira dos Reis	2003,83	10019,15
		Luzia Aparecida Luz	2003,83	10019,15
		Maria Aparecida dos Santos	2003,83	10019,15
		Maria Aparecida dos Santos Guimarães	2003,83	10019,15
		Maria das Dores Silva	2003,83	10019,15
		Maria Dinizete da Paz de Oliveira	2003,83	10019,15
		Roseli Pereira da Silva	2003,83	10019,15
Serviços Gerais	5	Divina Irene dos Santos Moraes	2003,83	10019,15
		Eliana Moreira dos Santos	2164,18	10820,90
		Leidilaine Maria de Vasconcelos	2003,83	10019,15
		Maria dos Santos Silva	2003,83	10019,15
		Vanessa Josefina Guevara Garcia	1412,00	7060,00
TOTAL			234.068,60	

10.2 Encargos Sociais

Os encargos sociais são uma porcentagem do salário bruto. Abaixo está uma estimativa das despesas com encargos sociais, considerando:

Nome do Funcionário	Salário	Insalubridade 20%	FGTS	PIS	13º	FÉRIAS E 1/3	TOTAL ECARGOS	5 Meses
Amador Augusto Xavier	2670,77	534,15	213,66	26,71	222,56	296,75	1293,84	6469,20
Isabela Cristina Evangelista Vaz de Araújo	5681,49	1136,30	454,52	56,81	473,46	631,28	2752,37	13761,83
Adélia Pereira de Siqueira	1412,00	282,40	112,96	14,12	117,67	156,89	684,04	3420,18
Ana Paula do Nascimento Silva	2003,83	400,77	160,31	20,04	166,99	222,65	970,74	4853,72
Rosângela de Barros Lima	2003,83	400,77	160,31	20,04	166,99	222,65	970,74	4853,72
Valdineia Nascimento de Lima	2003,83	400,77	160,31	20,04	166,99	222,65	970,74	4853,72
Alzira Soares de Aguiar	2003,83	400,77	160,31	20,04	166,99	222,65	970,74	4853,72
Patrícia Nunes Bastos	2003,83	400,77	160,31	20,04	166,99	222,65	970,74	4853,72
Maria Vanda Ferreira dos Santos	1412,00	282,40	112,96	14,12	117,67	156,89	684,04	3420,18
Célia Maria Cordeiro	2003,83	400,77	160,31	20,04	166,99	222,65	970,74	4853,72
Flávia Moreira dos Reis	2003,83	400,77	160,31	20,04	166,99	222,65	970,74	4853,72
Luzia Aparecida Luz	2003,83	400,77	160,31	20,04	166,99	222,65	970,74	4853,72
Maria Aparecida dos Santos	2003,83	400,77	160,31	20,04	166,99	222,65	970,74	4853,72

Maria Aparecida dos Santos Guimarães	2003,83	400,77	160,31	20,04	166,99	222,65	970,74	4853,72
Maria das Dores Silva	2003,83	400,77	160,31	20,04	166,99	222,65	970,74	4853,72
Maria Dinizete da Paz de Oliveira	2003,83	400,77	160,31	20,04	166,99	222,65	970,74	4853,72
Roseli Pereira da Silva	2003,83	400,77	160,31	20,04	166,99	222,65	970,74	4853,72
Divina Irene dos Santos Moraes	2003,83	400,77	160,31	20,04	166,99	222,65	970,74	4853,72
Eliana Moreira dos Santos	2164,18	432,84	173,13	21,64	180,35	240,46	1048,42	5242,12
Leidilaine Maria de Vasconcelos	2003,83	400,77	160,31	20,04	166,99	222,65	970,74	4853,72
Maria dos Santos Silva	2003,83	400,77	160,31	20,04	166,99	222,65	970,74	4853,72
Vanessa Josefina Guevara Garcia	1412,00	282,40	112,96	14,12	117,67	156,89	684,04	3420,18
TOTAL	46813,72	9362,74	3745,10	468,14	3901,14	5201,52	22678,65	113393,23

11 – CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO CONCEDENTE (R\$)

Parcela única
R\$ 250.000,00

12 – PEDE-SE APROVAÇÃO

(assinatura eletrônica)
CINTIA RODRIGUES SILVA
Presidente
Lar São Vicente de Paulo de Goianésia

13 – APROVAÇÃO DO CONCEDENTE

(assinatura eletrônica)
ARMANDO VERGILIO DOS SANTOS JUNIOR
Secretário de Estado de Relações Institucionais

GOIANIA - GO, aos 11 dias do mês de setembro de 2024.



Documento assinado eletronicamente por **ARMANDO VERGILIO DOS SANTOS JUNIOR, Secretário (a) de Estado**, em 12/09/2024, às 15:21, conforme art. 2º, § 2º, III, "b", da Lei 17.039/2010 e art. 3ºB, I, do Decreto nº 8.808/2016.



Documento assinado eletronicamente por **Cíntia Rodrigues Silva, Usuário Externo**, em 13/09/2024, às 09:36, conforme art. 2º, § 2º, III, "b", da Lei 17.039/2010 e art. 3ºB, I, do Decreto nº 8.808/2016.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site http://sei.go.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=1 informando o código verificador **64782979** e o código CRC **B8925D9C**.

GERÊNCIA DE CONVÊNIOS
RUA 82 , PALÁCIO PEDRO LUDOVICO TEIXEIRA, Nº 400 6º ANDAR - Bairro SETOR CENTRAL - GOIANIA - GO - CEP 74015-908 - (32)3201-5635.



Referência: Processo nº 202400042001368



SEI 64782979